

# Autònom Econòmicament Dependent. Regulació

## Índex

- 01** Definició del / la TAED
- 02** Contracte del TAED amb el client del qual depèn
- 03** Drets individuals del TAED amb la relació al client contractant
- 04** Drets col·lectius del TAED amb relació al client contractant
- 05** Base normativa per l'elaboració d'aquest informe
- 06** Annex: Model de Contracte del Treballador Autònom Econòmicament Dependent

# 01. Definició del / la TAED

Es tracta d'una forma de relació de treball que es pot considerar a mig camí entre la relació assalariada i el treball autònom. El seu nivell de desprotecció és molt alt, perquè també ho és el seu nivell de dependència respecte de l'empresa per a la qual treballa -motiu que n'ha propiciat la regulació.

**L'Estatut del Treballador Autònom** defineix la figura del TAED:

*“Els treballadors autònoms econòmicament dependents són aquells que realitzen una activitat econòmica o professional a títol lucratiu de forma habitual, personal, directa i de forma predominant per a una persona física o jurídica, denominada client, del qual depenen econòmicament perquè en perceben, almenys, el 75% dels seus ingressos per rendiments de treball i d'activitats econòmiques o professionals.”*

El càlcul d'aquest percentatge del 75% es farà de la manera següent:

- D'una banda, se sumen els ingressos totals percebuts pel TAED per rendiments d'activitats econòmiques o professionals com a conseqüència del treball realitzat amb tots els seus clients, inclòs el client que es pren com a referència per determinar la condició de TAED,
- Així com els rendiments que pugui percebre el TAED de la seva relació laboral amb empreses amb les quals treballi com a assalariat.

Una vegada sumats tots aquests rendiments, calculem el 75% d'aquest sumatori i, si la quantitat resultant procedeix dels rendiments íntegres que percep l'autònom d'un únic client, podem dir que aquest autònom és econòmicament dependent d'aquest client, del qual rep el 75% del total dels seus ingressos.

Com veiem, el requisit inicial per poder parlar d'un TAED és la dependència econòmica respecte d'aquest client; no obstant això, no només s'ha de complir aquest requisit, sinó que són necessaris també els següents:

01. El TAED no **pot tenir a càrrec seu personal contractat, ni contractar o subcontractar** part o tota l'activitat amb tercers.

El que disposa el paràgraf anterior, respecte de la prohibició de tenir al seu càrrec treballadors per compte aliè, no és aplicable en els supòsits i situacions, en els quals es permetrà la contractació d'un únic treballador:

1. Supòsits de risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural d'un menor de nou mesos.
2. Períodes de descans per maternitat, paternitat, adopció o acolliment preadoptiu o permanent.

3. Per cura de menors de set anys que tinguin al seu càrrec.
4. Per tenir al seu càrrec un familiar, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament, en situació de dependència, degudament acreditada.
5. Per tenir al seu càrrec un familiar, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament, amb una discapacitat igual o superior al 33 per cent, degudament acreditada.

En aquests supòsits, el treballador autònom econòmicament dependent tindrà el caràcter d'empresari, en els termes previstos per l'article 1.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

En el no previst expressament, la contractació del treballador per compte d'altri es regirà pel que preveu l'article 15.1.c) del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i les seves normes de desenvolupament. Per als supòsits previstos en els números 3, 4 i 5 anteriors, el contracte se celebrarà per una jornada equivalent a la reducció de l'activitat efectuada pel treballador autònom sense que pugui superar el 75 per cent de la jornada d'un treballador a temps complet comparable, en còmput anual. A aquests efectes s'entendrà per treballador a temps complet comparable el que estableix l'article 12 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. En aquests supòsits, la durada del contracte estarà vinculada al manteniment de la situació de cura de menor de set anys o persona en situació de dependència o discapacitat a càrrec del treballador autònom, amb una durada màxima, en tot cas, de dotze mesos.

Només es permetrà la contractació d'un únic treballador per compte d'altri encara que concorrin dos o més dels supòsits previstos. Finalitzada la causa que va donar lloc a aquesta contractació, el treballador autònom podrà celebrar un nou contracte amb un treballador per compte d'altri per qualsevol de les causes previstes anteriorment, sempre que, en tot cas, entre el final d'un contracte i la nova contractació transcorri un període mínim de dotze mesos, llevat que el nou contracte tingués com a causa alguna de les previstes en els números 1 i 2.

No obstant això, en els supòsits de suspensió del contracte de treball per incapacitat temporal, maternitat, paternitat, adopció o acolliment, risc durant l'embaràs o lactància natural o protecció de dona víctima de violència de gènere, així com en els supòsits d'extinció del contracte per causes procedents, el treballador autònom podrà contractar un treballador per substituir l'inicialment contractat, sense que, en cap moment, tots dos treballadors per compte d'altri puguin prestar els seus serveis de manera simultània i sense que, en cap cas, se superi el període màxim de durada de la contractació previst en el present apartat.

En els supòsits previstos en els números 3, 4 i 5, només es permetrà la contractació d'un treballador per compte d'altri per cada menor de set anys o familiar en situació de dependència o discapacitat igual o superior al 33 per cent.

La contractació per compte d'altri reglada pel present apartat serà compatible amb la bonificació per conciliació de la vida professional i familiar vinculada a la contractació, prevista en l'article 30 de la Llei.

02. El TAED ha d'executar la seva activitat de manera que es diferenciï de la que fan les treballadores i treballadors que presten els seus serveis sota qualsevol modalitat de contractació laboral per al client.  
Si el TAED exerceix una activitat amb igualtat de forma, requisits i condicions que els assalariats d'aquest client, no serem davant d'un TAED, sinó que possiblement serem davant d'un fals autònom, és a dir, d'un assalariat encobert i contractat per part de l'empresa en frau de llei.
03. El TAED ha de tenir infraestructura productiva i material pròpies quan aquests mitjans siguin rellevants econòmicament per a l'activitat.
04. El TAED ha de desenvolupar l'activitat amb criteris organitzatius propis, sense perjudici de les indicacions tècniques que pugui rebre del seu client.
05. La contraprestació econòmica que el TAED rep del client ha d'estar en funció del resultat de la seva activitat econòmica o professional, d'acord amb el pacte amb el client i assumint el risc i ventura del resultat de l'activitat.

És molt important tenir en compte dos aspectes:

01. La condició de dependent només pot exercir-se respecte d'un únic client.
02. Els titulars de comerços, oficines o despatxos i els professionals que exerceixin la seva funció en règim societari o altra forma jurídica no es consideren autònoms econòmicament dependents encara que compleixin tots els requisits.

Hi ha dos sectors en què els requisits exigits pel TAED són especials:

- **NOTA:** la condició de dependent només pot exercir-se respecte d'un únic client.
- **NOTA:** els titulars d'establiments comercials o industrials, d'oficines o despatxos, i els professionals que exerceixin la seva funció en règim societari, o una altra forma jurídica, no podran considerar-se **AUTÒNOMS ECONÒMICAMENT DEPENDENTS**, encara que compleixin tots i cadascun dels requisits establerts i analitzats.

## TAED en el sector del transport

Són TAED del transport les persones prestadores del servei de transport a l'empara de les autoritzacions administratives de què siguin titulars que tinguin en propietat o en poder directe els vehicles comercials de servei públic.

Les úniques condicions en aquests casos són:

01. Les de la dependència d'ingressos en un 75% d'una sola empresa
02. I que no tinguin al seu càrrec treballadors per compte d'altri ni contractin ni subcontractin una part o tota la seva activitat amb tercers, exceptuant els sopòsits establerts.

## **TAED en el sector dels agents comercials**

En el cas dels agents comercials que actuïn com a intermediaris/àries independents a canvi d'una remuneració de manera continuada o estable per promoure actes o operacions de comerç per compte i en nom d'altri, la llei els exigeix els mateixos requisits genèrics que a la resta de TAED, excepte el requisit d'assumir el risc i ventura d'aquestes operacions per considerar-se TAED.

## **Reconeixement de la condició de treballador autònom econòmicament dependent**

El treballador autònom que reuneixi les condicions establertes podrà sol·licitar al seu client la formalització d'un contracte de treballador autònom econòmicament dependent a través d'una comunicació fefaent. En el cas que el client es negui a la formalització del contracte o quan transcorregut un mes des de la comunicació no s'hagi formalitzat el contracte, el treballador autònom podrà sol·licitar el reconeixement de la condició de treballador autònom econòmicament dependent davant els òrgans jurisdiccionals de l'ordre social.

## 02. Contracte del TAED amb el client del qual depèn

L'Estatut del Treball Autònom també *assenyala* que l'activitat del col·lectiu TAED ha d'estar regulada per un contracte escrit que s'ha de registrar en les agències d'ocupació (oficines públiques o registre) corresponents. Aquest registre no tindrà caràcter públic. A falta de contracte escrit, o si no s'hagués establert durada del contracte o un servei determinat, s'entendrà que és indefinit (art. 12.4)

### 2.1. Continguts del contracte

---

A part de l'obligatorietat de la forma escrita del contracte, la llei fixa una sèrie de **declaracions expresses** que han de constar en el contracte:

01. Que el TAED no ha d'exercir l'activitat de manera indiferenciada amb els treballadors del client amb contracte laboral.
02. Que el TAED ha de desenvolupar la seva activitat amb criteris organitzatius propis, sense perjudici d'indicacions tècniques del client.
03. Que el risc i ventura de l'activitat l'assumeix el TAED i la contraprestació està en funció del resultat de l'activitat desenvolupada pel TAED.
04. Que els ingressos rebuts pel client representen un 75% dels seus ingressos per activitats econòmiques o professionals i de treball.
05. Que no té treballadors al seu càrrec.
06. Que no subcontracta tercers per dur a terme l'activitat que ha contractat amb el client o amb d'altres clients.
07. Que disposa d'infraestructura productiva i materials propis, quan per a l'activitat siguin rellevants econòmicament.
08. Que ha de comunicar al client les variacions de dependència econòmica durant la vigència del contracte.
09. Que no és titular d'establiments oberts al públic.
10. Que no exerceix l'activitat en règim societari o sota qualsevol fórmula jurídica vàlida en dret.

A part de les declaracions expresses citades, també es fixen uns **continguts mínims obligatoris** del contracte:

- Identificació de les parts signants.
- Objecte i causa del contracte.
- Règim d'interrupció anual de l'activitat, descans setmanal i festius, durada màxima de la jornada i distribució setmanal si es computa per mesos o anys.
- Si la treballadora autònoma econòmicament dependent és víctima de violència de gènere, s'ha de contemplar la distribució setmanal de la jornada i adaptar l'horari a la seva situació.

La Llei també regula possibles **continguts opcionals del contracte**

- Durada del contracte. Si no es regula res en el contracte respecte de la durada, s'entén que aquest contracte té una vigència indefinida, excepte que alguna de les parts pugui provar que aquest contracte era de durada determinada i no indefinida.
- Termini de preavís de les parts per a l'extinció del contracte.
- Causes d'interrupció de l'activitat i causes de resolució del contracte.
- Quantia de la indemnització per danys i perjudicis per extinció del contracte.
- Millora de la prevenció de riscos laborals, més enllà del dret del TAED a la integritat física, a la protecció adequada a la seva seguretat i salut en el treball, i a la formació preventiva.

## 2.2. Registre dels contractes

---

El contracte, una vegada signat, s'ha de registrar.

### Terminis per registrar el contracte

La llei determina que l'obligació de registrar el contracte a les oficines d'ocupació és inicialment del TAED i que per fer-ho disposa d'un termini de deu dies hàbils a partir de la signatura.

Una vegada registrat, el TAED té el termini de cinc dies hàbils per comunicar el registre del contracte al client.

Si en el termini de quinze dies hàbils des de la signatura del contracte, no s'ha registrat el contracte, l'obligació de registre és del client, que està obligat a registrar-lo en els deu dies hàbils següents.



## On s'ha de registrar el contracte?

El contracte s'ha de registrar al Servei Públic d'Ocupació Estatal, que és l'organisme del qual depèn el registre dels contractes.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal pot encomanar el registre als òrgans corresponents de les comunitats autònomes que ho sol·licitin.

## Continguts objecte de registre

Els continguts que, amb caràcter necessari, s'han de registrar al Servei Públic d'Ocupació Estatal són els continguts mínims obligatoris i les declaracions expresses del contracte. No és obligatori registrar els continguts que opcionalment hagin decidit establir les parts.

## Deure d'informació als representants legals dels TAED dels contractes signats amb el client

El client ha d'informar de les contraccions en el termini de deu dies hàbils als representants dels seus treballadors, si n'hi ha.

## 2.3. Causes d'extinció del contracte d'autònom econòmicament dependent

---

El contracte pot extingir-se pels motius següents:

01. Mutu acord de les parts.
02. Desistiment de l'autònom econòmicament dependent, sempre que comuniqui aquest desistiment en els terminis pactats.
03. Desistiment de l'autònom econòmicament dependent com a conseqüència d'incompliment, per part del client, de les seves obligacions.
04. Invalidesa, mort o jubilació.
05. Voluntat del client per causa justificada, sempre que comuniqui la rescissió amb el preavís pactat.
06. Per decisió de la TAED que es vegi obligada a extingir el contracte com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere.
07. Altres causes vàlides que poden constar en el contracte, sempre que no constitueixin un abús de dret.

## **03. Drets individuals del TAED en relació amb el client contractant**

Els drets a què té dret el TAED són els següents:

### **a) Indemnització per danys i perjudicis:**

La llei determina el dret de l'autònom econòmicament dependent a percebre una indemnització per danys i perjudicis a càrrec del client, per als supòsits en què el client rescindeixi el contracte o en els supòsits d'incompliment del contracte per part del client.

La quantia d'aquesta indemnització ha de ser la que fixin les parts mitjançant contracte individual o en un acord d'interès professional que hi sigui aplicable.

La llei estableix que en el cas que no es pacti aquesta indemnització, per determinar-ne la quantia s'han de tenir en compte els factors següents:

- La resta de temps previst de durada del contracte: la indemnització varia en funció de si el contracte era amb caràcter indefinit o amb caràcter temporal.
- La gravetat d'incompliment del client: la indemnització és més o menys alta en funció dels motius que al·legui i demostrï el client, pels quals decideix rescindir el contracte vigent.
- Quant a les inversions i les despeses que hagi avançat el treballador autònom econòmicament dependent vinculades a l'execució de l'activitat.
- El termini de preavis atorgat pel client per rescindir el contracte.

Si les parts no arriben a un acord, els jutges són els qui, finalment, decideixen, d'acord amb els factors analitzats o d'altres que es puguin tenir en compte.

### **b) Dret a interrompre l'activitat econòmica per part del TAED per les causes següents:**

1. Es consideren causes degudament justificades d'interrupció de l'activitat per part del treballador econòmicament dependent les fundades en:

- a) Mutu acord de les parts.
- b) La necessitat d'atendre responsabilitats familiars urgents, sobrevingudes i imprevisibles.
- c) El risc greu i imminent per a la vida o salut del treballador autònom
- d) Incapacitat temporal, maternitat, paternitat, adopció o acolliment.
- e) Risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural d'un menor de 9 mesos.

f) La situació de violència de gènere, perquè la treballadora autònoma econòmicament dependent faci efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral.

g) Força major.

2. Per mitjà de contracte o acord d'interès professional es poden fixar altres causes d'interrupció justificada de l'activitat professional.

3. Les causes d'interrupció de l'activitat que preveuen els apartats anteriors no podran fonamentar l'extinció contractual per voluntat del client. Si el client donés per extingit el contracte, tal circumstància es consideraria com una falta de justificació als efectes del que disposa l'apartat 2.3 del dossier.

No obstant això, quan en els supòsits previstos en les lletres d), e) i g) la interrupció ocasioni un perjudici important al client que paralizzi o pertorbi el normal desenvolupament de la seva activitat, es pot considerar justificada l'extinció del contracte

Els supòsits de maternitat, paternitat, adopció o acolliment, i risc durant l'embaràs i la lactància natural d'un menor de 9 mesos, previstos en les lletres d) i e), s'exceptuaran del que disposa el paràgraf anterior, quan el treballador autònom econòmicament dependent mantingui l'activitat

### **c) Dret mínim a 18 dies hàbils de vacances.**

La llei determina el dret a poder gaudir de 18 dies hàbils anuals de vacances, però la llei no diu que hagin de ser retribuïdes.

### **d) Descans, festius i jornada**

Mitjançant contracte es determinarà: el règim de descans setmanal, els festius, la quantia màxima de la jornada d'activitat; i en el cas que es computi per mes o any, la distribució setmanal (art. 14.2).

### **e) Jutjats Socials**

Els òrgans jurisdiccionals de l'ordre social són els competents per conèixer les pretensions derivades del contracte subscrit entre un treballador autònom econòmicament dependent i el seu client, així com per a les sol·licituds de reconeixement de la condició de treballador autònom econòmicament dependent.

Els òrgans jurisdiccionals de l'ordre social són també els competents per conèixer de totes les qüestions derivades de l'aplicació i interpretació dels acords d'interès professional, sense perjudici del que disposa la legislació de defensa de la competència.

### **f) Privilegis**

Els crèdits que pugui tenir un TAED amb el seu client que entri en un procés concursal tenen la categoria de privilegi general. Això vol dir que pot cobrar del client abans que els creditors ordinaris (autònoms, proveïdors de l'empresa...).

## **04.** Drets col·lectius del TAED amb relació al client contractant

**Els/les TAED tenen dret a afiliar-se al sindicat o associació empresarial que triïn, i que pugui:**

- 07.1. Defensar col·lectivament els seus interessos.
- 07.2. Concertar acords d'interès professional que millorin la seva situació laboral (condicions de treball, horaris, descansos, indemnitzacions...).

### **Dret a subscriure acords d'interès professional**

La llei estableix que es poden establir acords d'interès professional, és a dir, acords concertats entre associacions o sindicats que representen els TAED i les empreses per a les que executen la seva activitat.

L'objecte d'aquests pactes col·lectius és establir les condicions de forma, temps i lloc d'execució de l'activitat, descans setmanal, festius, així com qualsevol altra matèria que es consideri interessant per millorar la seva situació laboral.

Els acords d'interès professional s'han de concertar per escrit.

S'entenen nul·les i sense efectes les clàusules dels acords d'interès professional contràries a disposicions legals.

## 05. Base normativa per a l'elaboració d'aquest informe

Elaborat a partir de les següents fonts d'informació:

- *Llei 31/2015, de 9 de setembre per la que es modifica i actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de la economia social*
- *Llei 20/2007, de 11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom*
- *Reial Decret 197/2009, de 23 de febrer pel qual es desenvolupa l'Estatut del Treball Autònom en matèria de contracte del treballador autònom econòmicament dependent i el seu registre i es crea el Registre Estatal d'Associacions Professionals de Treballadors Autònoms.*
- Disposició addicional quarta de la *Llei 15/2009* del contracte de transport terrestre

# 06. Annex:

## Model de Contracte del Treballador Autònom Econòmicament Dependent

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

### REUNITS

D'una part, el CLIENT, empresa \_\_\_\_\_, domiciliada a \_\_\_\_\_, carrer \_\_\_\_\_, número \_\_\_\_\_, i amb NIF \_\_\_\_\_, en nom i representació de la qual actua Sr./Sra. \_\_\_\_\_, major d'edat, veí/veïna de \_\_\_\_\_ amb domicili al carrer \_\_\_\_\_, número \_\_\_\_\_, i amb DNI/NIE \_\_\_\_\_.

De l'altra, el TREBALLADOR AUTÒNOM, Sr./Sra. \_\_\_\_\_, major d'edat, veí/veïna de \_\_\_\_\_ amb domicili al carrer \_\_\_\_\_, número \_\_\_\_\_, i amb DNI/NIE \_\_\_\_\_.

Ambdues parts es reconeixen mútuament la capacitat legal necessària per contractar, i a aquest efecte

### EXPOSEN

01. Que el treballador autònom fa constar expressament la condició de treballador autònom econòmicament dependent respecte del client.
02. Que el treballador autònom declara que la seva activitat com a treballador autònom econòmicament dependent no s'executa de manera indiferenciada dels treballadors que presten servei sota qualsevol modalitat de contractació laboral per compte del client i que exerceix l'activitat amb criteris organitzatius propis sense perjudici de les indicacions tècniques que pugui percebre del seu client, assumint-ne el risc i ventura.
03. Que el treballador autònom percep del client rendiments de l'activitat econòmica o professional per un import, almenys, del 75 per cent dels ingressos totals que percep per rendiments de treball i d'activitats professionals, que no té a càrrec seu treballadors per compte d'altri ni subcontractarà part o tota l'activitat contractada amb el client ni les activitats que pugui contractar amb altres clients, que disposa d'infraestructura productiva i material propis, necessaris per a l'exercici de l'activitat i independents dels del seu client, quan en l'activitat que s'ha de realitzar siguin rellevants econòmicament, que comunicarà per escrit al seu client les variacions en la condició de dependent

econòmicament que es produeixin durant la vigència del contracte, que no és titular d'establiments o locals comercials i industrials i d'oficines i despatxos oberts al públic i que no exerceix la professió de forma conjunta amb altres professionals en règim societari o sota qualsevol altra fórmula jurídica admesa en dret.

04. Que ambdues parts acorden formalitzar aquest contracte de conformitat amb les següents

## CLÀUSULES

- **Primera.**- El treballador autònom econòmicament dependent prestarà els seus serveis professionals de \_\_\_\_\_ o realitzarà l'encàrrec o obra de \_\_\_\_\_ per al client, del qual percebrà una contraprestació econòmica per l'execució de la seva activitat professional o econòmica o de l'encàrrec o obra per un import de \_\_\_\_\_ euros, l'abonament del qual es produirà en el temps i forma convinguts. El pagament s'efectuarà en el termini de \_\_\_\_\_ dies des de la recepció de la factura corresponent. Si no hi ha pacte, el termini de pagament serà de 30 dies.
- **Segona.**- La durada d'aquest contracte serà de \_\_\_\_\_ dies/mesos/anys, o per la realització de l'obra o el servei de \_\_\_\_\_ a comptar des del \_\_\_\_/\_\_\_\_ fins al \_\_\_\_/\_\_\_\_ o per la finalització de l'obra o servei.
- **Tercera.**- La jornada de l'activitat professional o econòmica del treballador autònom econòmicament dependent podrà tenir una durada màxima de \_\_\_\_\_ hores diàries/setmanals/mensuals amb la distribució següent:  

---

En el cas que la treballadora autònoma econòmicament dependent sigui víctima de violència de gènere, l'horari de la jornada serà de \_\_\_\_\_.

El règim de descans setmanal i el corresponent dels festius aplicable serà \_\_\_\_\_.

El treballador autònom econòmicament dependent tindrà dret a una interrupció anual de l'activitat de \_\_\_\_\_ dies.
- **Quarta.**- En cas d'extinció contractual per desistiment del treballador autònom econòmicament dependent, aquest treballador haurà de preavisar el client en el termini de \_\_\_\_\_ dies. En cas d'extinció contractual per voluntat del client per causa justificada, el client haurà de preavisar-lo en el termini de \_\_\_\_\_ dies.
- **Cinquena.**- Són causes d'extinció o d'interrupció justificada del contracte, a més de les establertes en els articles 15 i 16 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, les següents:  

---

---
- **Sisena.**- La quantia de la indemnització per al treballador autònom econòmicament dependent o per al client en virtut d'allò que disposa l'article 15 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, serà de \_\_\_\_\_

- **Setena.**- Acord d'interès professional aplicable (en el cas que existeixi i amb la conformitat del treballador autònom econòmicament dependent):
- 

- **Vuitena.**- El treballador autònom econòmicament dependent i el client es comprometen a millorar l'efectivitat del dret a la integritat física, la protecció adequada de la seva seguretat i salut en el treball, així com formació preventiva del treballador autònom econòmicament dependent, i per a això acorden les accions següents:
- 
- 

- **Novena.**- Aquest contracte l'ha de registrar al Servei Públic d'Ocupació Estatal, o a l'òrgan corresponent de la comunitat autònoma on s'hagi encomanat la gestió, el treballador autònom econòmicament dependent en el termini de 10 dies hàbils des que s'hagi dut a terme la perfecció del contracte.  
El treballador autònom econòmicament dependent comunicarà al client que el contracte ha estat registrat en el termini de 5 dies hàbils següents al registre.  
Transcorregut el termini de 15 dies hàbils des de la formalització del contracte, sense que el treballador autònom econòmicament dependent hagi comunicat el registre, el client haurà de registrar-lo al Servei Públic d'Ocupació Estatal en el termini de 10 dies hàbils següents.  
Les modificacions del contracte i la terminació seran objecte de comunicació en els mateixos terminis assenyalats.

## CLÀUSULES ADDICIONALS

I perquè consti, s'estén aquest contracte en tres exemplars en el lloc i la data indicats en l'encapçalament, i signen les parts interessades,

Treballador Autònom

Client

© Barcelona Activa SAU SPM, 1998-2015 - Darrera actualització: 28/10/2015

Tot i que s'ha extremat en tot el possible la cura a assegurar l'exactitud i fidelitat d'aquesta informació i de les dades contingudes, Barcelona Activa SAU SPM no pot acceptar cap responsabilitat legal per les conseqüències que es puguin derivar d'accions empreses com resultat de les conclusions que es puguin extreure d'aquest informe.